

部门预算整体支出绩效评价指标框架体系探析

● 吴金兰

【摘要】开展部门预算整体支出绩效评价是进一步深化财税体制改革的内在要求,是完善全覆盖预算绩效管理体系的重要手段。本文结合工作实际,尝试拓展部门预算整体支出绩效评价内容、范围和方式方法,探索建立科学、规范、合理的部门预算整体支出绩效评价指标框架体系,以进一步规范部门预算管理,全面实现预算绩效一体化管理。

【关键词】整体支出 绩效评价 框架体系

近几年,绩效管理已经上升至国家治理层面,成为完善国家治理体系和提高国家治理能力的有效手段。绩效管理理念逐步深入基层、深入实际、深入人心,从“提高财政支出效率”转变为“提高财政资金使用效益”,实现了由“速度”到“质量”的质的飞跃。绩效评价也从“财政支出绩效评价”拓展至“部门整体支出绩效评价”。本文旨在结合预算管理、支出管理、绩效管理工作实际,探索建立标准化、规范化、合理化的部门预算整体支出绩效评价指标体系,规范部门支出预算管理和绩效管理,提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

一、现行部门预算整体支出绩效评价指标体系概况

中央提出全面推进预算绩效管理,“力争用3—5年时间基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系”,健全预算绩效管理机制,强化支出责任和效率意识,逐步将绩效管理范围覆盖各级预算单位和所有财政资金,将绩效评价重点由项目支出拓展到部门整体支出和政策、制度、管理等方面。部门预算整体支出绩效评价指标框架体系则是开展部门整体支出绩效评价、实现全过程预算绩效管理的重要抓手。所谓全过程预算绩效

管理就是要建立全过程绩效管理链条,将部门全部收支纳入绩效管理,将绩效管理深度融入预算编制、执行和监督全过程,依据绩效评价指标框架体系,实行预算绩效一体化管理。

现行部门预算整体支出绩效评价指标框架体系,属于共性的、指导性的评价指标,由“投入”“过程”“产出”和“效果”4个一级指标和“目标设定”“预算配置”“预算执行”“预算管理”“资产管理”“职责履行”“履职效益”7个二级指标以及28个三级核心指标构成,具有较好的指导性和可操作性。从框架结构来看,涉及一般公共预算收支范围,贯穿预算编制、预算执行和监督全过程,基本上能够反映和核实财政资金的投入、产出和效果,有利于规范部门预算整体支出绩效评价工作,督促部门落实绩效管理主体责任,加强预算绩效管理工作,推动全面实施预算绩效管理。有利于规范部门预算收支行为,进一步提高预算管理水平。从实际情况来看,现行部门预算整体支出绩效评价指标框架体系设置与绩效管理工作实际及相关管理要求尚存在一定的差距。一是现行部门预算整体支出绩效评价缺乏系统的理论研究和实践探讨,各地在整体支出绩效评价内容、范围、指标体系、方式方法

上可谓千差万别。二是评价指标体系设置不够全面和细化。三是共性指标比较单一,缺乏关联度和对应性。四是针对部门职能和管理职能的指标设置不够清晰、明确。未能真实、完整、细致地反映部门的预算管理、支出管理、会计管理等各方面的情况。主要表现在以下几个方面:

在绩效目标编审方面,部门整体支出绩效评价设置“投入”类二级评价指标“目标设定”的下面,仅仅设置了“绩效目标合理性”“绩效指标明确性”2个三级评价指标,未明显或完整体现预算绩效一体化,缺乏完整地、真实地反映和核实部门开展事前绩效评估情况和部门预算编制和绩效目标编审情况的三级评价指标。在预算执行方面,一是仅仅在“过程”类二级指标“预算执行”下面,设置了“预算完成率”“预算调整率”等6项指标,没有考虑部门履行支出责任的“支出完成率”,未能完整地反映和核实部门全部预算执行情况。二是在“投入”类二级评价指标“预算配置”下面,只设置了“重点支出安排率”三级评价指标,对应“过程”类“预算执行”二级评价指标,缺乏“重点支出完成率”三级评价指标,未能反映和核实资金拨付和支出情况,以及部门重点支出任务完成情况。在项目支出管理方面,“过程”类二级评价指标“项目资金使用合规性”的界定上,虽然能够反映和核实部门截流、挤占、挪用、虚列支出等情况,但还缺乏其他能够完整、真实地反映和核实项目资金支出管理和使用情况的评价指标。如,“项目资金支出合规性”二级指标及“超预算占比”等其他三级评价指标。不能真实反映和核实项目支出预算、支出概算、支出标准和支出范围等目标任务的完成情况。在制度管理方面,针对管理制度的评价指标过于狭窄,仅仅与预算管理、资产管理相关,与支出管理、绩效管理、内部控制等主要管理职责不匹配。在“过程”类缺乏范围更宽的二级评价指标“管理制度”及其三级评价指标,未能反映和核实与部门主要管理职责相匹配的其他重点管理制度建设情况及其执行情况。在会计管理方面,在“效果”类二级评价指标“履职效益”下面,缺乏“财政监督和审计监督结果应用”三级评价指标,未能核实和反映财政和审计监督检查报告所反馈的部门项目资金管理使用情况和部门会计信息质量情况、部门对监督检查所发现问题的整改落实情况,以及监督检查结果应用情况。在对应履行职责方面,一是在“效果”

类二级评价指标“履职效益”下面,缺乏明确反映和核实部门落实绩效管理主体责任的“绩效管理效能”总括性三级评价指标。二是在“效果”类二级评价指标“履职效益”下面,缺乏反映和核实部门项目资金绩效管理水平的总括性评价指标。三是评价指标设置超出绩效管理范围。“产出”类“履行职责”及其“实际完成率”“完成及时率”“质量达标率”“重点工作办结率”4个三级评价指标,原本属于年终各级党委、政府对部门效能目标考核范围,分别用以反映和考核部门履行职责工作目标任务、时效目标、质量目标、重点工作目标的实现程度,无需列入部门整体支出绩效评价的范围进行重复考评。

二、部门预算整体支出绩效评价指标框架体系探析

部门预算整体支出绩效评价指标要分行业、分领域和分层次、分重点设置。既要体现共性,又要体现针对性。既要有总括指标,还要有明细指标。

(一)从预算编制角度分析

由于项目支出是部门预算整体支出的重要组成部分,项目支出绩效评价是整体支出绩效评价的重点内容。而项目支出绩效管理包含事前绩效评估、事中动态跟踪监控和事后绩效评价。因此,可以考虑在“投入”类二级评价指标“目标设定”下面,对应“绩效目标合理性”“绩效目标明确性”增设“绩效目标必要性”“绩效目标可行性”2个三级评价指标,用以全面反映和核实部门开展事前绩效评估、编制预算和编审绩效目标情况,充分体现预算绩效一体化。因为必要的事前绩效评估,可以有力地促进合理、合规、科学、规范编制部门预算和绩效目标。有效避免粗制滥造编制预算,项目支出预算和绩效目标量化细化不够,或者不切实际编制时效指标、数量指标、质量指标和效益指标,以及预算执行中严重偏离项目绩效目标和其他违规问题的发生。

(二)从预算执行角度分析

按照新《预算法》的规定,各部门、各单位是本部门、本单位的预算执行主体,负责本部门、本单位的预算执行,并对执行结果负责。因此,在“过程”类二级评价指标“预算执行”下面的三级评价指标设置上,一是支出职能主要在部门,可以考虑将原本属于财政预算管理共性绩效评价指标的“支出完成率”,作为部门整体支出绩效评价的三级评价指标,用来完整反映部门预算执行情况。二是可以考虑增设“重点支出完成率”,

以此对应“投入”类二级指标“预算配置”下面的“重点支出安排率”三级评价指标,用以反映和核实中央、省(市)党委和政府确定的重点项目支出任务完成情况,以及符合部门职责和重点目标任务的项目支出完成情况。

(三)从项目资金支出角度分析

在一级评价指标“过程”内,除了按照“项目资金使用合规性”二级评价指标用来反映和核实截留、挤占、挪用、虚列支出等情况外,可考虑增设“项目资金支出合规性”的二级评价指标,其下再增设“超预算占比”“超概算占比”“超标准占比”“超范围”4个三级评价指标,用以全面反映和核实部门(单位)项目资金支出的合理性、合规性、合法性和规范性情况,以及项目支出预算、支出概算、支出标准和支出范围的实际完成情况。

(四)从制度建设角度分析

部门内部管理不仅涉及预算管理和资产管理,而且涉及整体支出管理、绩效管理和内部控制等管理职能。涉及制度的绩效评价指标应当与部门整体支出密切相关、与各项重点管理职能相匹配。因此,可以考虑调整并扩大“过程”类“预算管理”“资产管理”的三级评价指标“管理制度健全性”评价范围、内容和设置,增设“管理制度”二级评价指标及三级评价指标“管理制度健全性”“制度执行有效性”,用以统一反映和核实重点管理制度建设和执行情况。

(五)从财政审计监督角度分析

部门支出管理和资金使用情况,以及会计核算的合法性、规范性、真实性、完整性、准确性,一直是财政监督检查的重点,也是审计监督的重点。财政、审计监督对于部门加强支出管理、规范会计核算、提高绩效管理具有积极的作用。因此,部门预算整体支出绩效评价指标设置,可以考虑在“效果”类二级评价指标“履职效益”下面,增设“财政监督和审计监督结果应用”三级评价指标,用以反映和核实财政和审计监督检查报告所反馈的部门项目资金管理使用情况和会计信息质量情况,反映部门对监督检查所发现问题的整改落实情况以及财政审计监督结果应用情况。

(六)从履职效能角度分析

部门预算整体支出绩效评价指标设置应当结合预算管理、收支管理和绩效管理工作实际,并与各项管理职责相匹配。在“效果”类二级评价指标“履职效益”及

其三级评价指标的设置上,可以考虑增加综合性评价指标,一是增设“绩效管理效能”三级综合评价指标,用来集中反映和核实部门履行绩效管理主体责任的情况,督促部门增强绩效管理的认知度和自觉性,提高绩效管理管理水平。二是鉴于已经设有独立的项目支出绩效评价框架指标体系,部门预算整体支出绩效评价指标设置无需再逐项设置项目管理评价指标,可以考虑增设“项目资金绩效管理”三级综合评价指标,以“优良中差”四个等次,总体反映和核实第三方或者部门组织开展绩效评价所体现的部门项目资金绩效管理管理水平。三是调整评价指标设置的侧重点,整体支出绩效评价侧重于预算支出绩效管理,可以考虑剔除属于政府效能目标考核范围的“实际完成率”“完成及时率”“质量达标率”“重点工作办结率”4个三级评价指标。

综上分析,部门预算整体支出绩效评价指标框架体系的设置应当全面、优化、量化、规范化,尤其是三级评价指标的设置,应当充分考虑各项管理职能、性质、范围、重点内容和重点环节,有利于反映和核实各部门在管理上采取的措施、存在的问题、取得的绩效管理实效以及国家方针、政策、法规和制度的执行能力、执行到位情况。

三、规范部门预算整体支出绩效评价和绩效管理工作

所谓部门预算整体支出绩效评价是指根据设定的绩效目标,对部门管理和使用财政资金所产生的经济效益、社会效益和可持续影响进行系统、客观、公正的评价。全面核实和反映财政资金投入、管理过程、产出和效益。部门预算整体支出绩效评价应当抓住关键环节和重点内容,完善和规范财政预算管理、支出管理、会计管理、信息管理和绩效管理。

(一)完善绩效评价指标框架体系

设置科学化、规范化、标准化的部门预算整体支出绩效指标是做好绩效管理的重要前提和基础,部门预算整体支出绩效评价指标设置的目的、范围和内容,就是部门预算整体支出绩效评价目的、范围和内容,能够精准反映对于部门预算整体支出为什么要开展评价、评价哪些内容、如何开展评价的问题。部门预算绩效评价指标体系设置规范化、标准化程度,决定了绩效评价的质量水平与成果成效,有利于对部门预算整体支出进行汇总、整理、取值、分析,并作出全面、客

表 1 探索新增部门整体支出绩效评价共性指标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	备注	
投入	目标设定	绩效目标必要性	用以反映和考核部门(单位)预算整体支出绩效目标与部门(单位)职责、年度工作任务匹配,促进事业发展或完成工作任务的必要性情况。	评价要点:部门(单位)所设立的整体支出绩效目标,是否符合急需、急迫、非做不可的要求,是否符合年度预算管理要求、事业发展要求和工作目标任务要求。	对应“绩效目标合理性”“绩效目标明确性”。
		绩效目标可行性	用以反映和考核部门(单位)预算整体支出绩效目标与项目实施基本情况、环境状况、基础条件、时机机遇以及预期效益情况相符合的可行性情况。	评价要点:部门(单位)所设立的整体支出绩效目标依据是否符合客观实际,便于实施、易于操作,并有利于实现预期效益最大化。	
过程	预算执行	重点支出完成率	重点项目支出任务完成数与重点项目支出预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)重点项目支出预算完成程度。反映和考核部门(单位)本年度对中央、省(市)党委和政府确定的重点项目支出任务完成情况,以及符合部门(单位)职责和重点任务的项目支出完成情况。本年度部门(单位)一般公共预算支出	评价要点:重点支出完成率=(重点支出实际完成数/重点项目支出预算数)×100%;重点支出实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的重点项目支出数;重点项目预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)重点项目支出预算数。	对应原有的“重点支出安排率”。
		支出完成率	完成数与一般公共预算支出预算数的比率,用以反映和考核某部门(单位)一般支出预算的实际执行情况。	评价要点:支出完成率=(预算支出完成数/支出预算数)×100%;预算支出完成数:某部门本年度实际完成的一般公共预算支出数;一般公共预算支出数:当地财政预算批复的本年度一般公共预算支出数。	对应部门支出责任和预算执行情况。
	管理制度	管理制度健全性	用以反映和考核与部门(单位)主要管理职能相匹配的重点管理制度是否健全、完整、合理合规,对加强预算管理、支出管理和绩效管理的基础性作用和重大政策落实的保障性作用。	评价要点:1.是否已制定或具有相关管理制度;2.相关管理制度是否完整,政策是否完善;3.管理制度建设是否科学规范、合法合规、公开透明;4.内部控制制度是否健全、规范。	扩大原有的制度评价范围。
		制度执行有效性	用以反映和考核部门(单位)对于国家的大政方针、法律法规、重点政策、重大任务和有关制度的落实到位情况,并用来核实那些覆盖面广、影响力大、社会关注度高、实施期限长的项目政策和制度的落实到位情况。	评价要点:相关政策是否落实到位,管理制度和内部控制制度是否得到有效执行。	独立反映制度执行情况。
项目资金支出合规性	超预算占比	反向指标,项目实际支出超过项目支出预算的额度占项目支出预算的比例。用以核实和反映部门(单位)项目资金支出、管理和使用的合理性、合规性、合法性、规范性情况以及支出预算完成情况。	评价要点:1.项目资金支出是否超过发改部门批复的项目预算;2.项目资金支出是否超过财政部门批复的预算,突破预算约束;3.项目资金支出是否超过政府采购预算;4.超预算占比=[(实际项目支出额-项目支出预算数)/项目支出预算数]×100%。	对应项目资金绩效评价缺失的指标。	
	超概算占比	反向指标,项目实际支出超过项目支出概算的额度占项目支出概算的比例。用以反映和考核部门(单位)项目资金支出、管理和使用的合理性、合规性、合法性和规范性情况以及项目概算完成情况。	评价要点:1.项目资金支出是否超过项目实施方案、项目计划概算;2.超预算占比=[(实际项目支出数-项目概算数)/项目概算数]×100%。	对应项目资金绩效评价缺失的指标。	
	超标准占比	反向指标,项目实际支出标准超过项目支出计划标准的额度占项目支出计划标准的比例。用以核实和反映部门(单位)项目资金支出、管理和使用的合理性、合规性、合法性、规范性情况,以及项目实施标准完成情况。	评价要点:1.项目资金支出是否超过发改部门批复的项目实施标准;2.项目资金支出是否超过项目实施方案计划标准;3.项目资金支出是否超过同期市场价格标准;4.超标准占比=[(实际单个项目支出额-单个项目支出标准额)/单个项目支出标准额]×100%。或者:超标准占比=[(实际项目支出总额-项目支出标准总额)/项目支出标准总额]×100%。	对应项目资金绩效评价缺失的指标。	
	超范围	反向指标,项目实施范围超过计划项目范围。用以反映和考核部门(单位)项目预算支出情况、项目资金支出、管理和使用的合理性、合规性、合法性和规范性情况以及项目实施范围完成情况。	评价要点:1.项目资金支出是否超过发改部门批复的项目实施范围;2.项目实施范围大于(超出)发改部门批复或者计划、规划的实施范围即为超范围;3.是否按照规定的范围和支出用途使用项目资金;4.以金额计算的范围可以计算超范围占比。	对应项目资金绩效评价缺失的指标。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	备注
效果	履职效益	绩效管理效能	用以反映和考核部门(单位)落实整体支出绩效管理主体责任、绩效管理成效情况。	评价要点:1.部门(单位)是否履行绩效管理主体责任,绩效管理是否机制健全、标准科学、程序规范、方法合理、结果可信、全过程管理;2.绩效管理措施是否有力、有利、有益,能够促进目标的完成,促进经济社会发展;3.绩效管理是否进一步完善了管理制度,改进了绩效管理办法,优化了绩效管理流程和业务流程,提高了绩效管理水平和业务水平;4.绩效管理是否进一步优化了支出结构,规范了支出管理,提高了预算管理水平;5.绩效评价是否成效明显或显著,绩效管理工作考核是否优良中上;6.绩效管理是否建立健全了激励与约束机制,奖优罚劣,是否与预算编制、调整挂钩,能否充分调动部门的积极性、主动性;7.绩效评价结果是否得到充分应用,评价结果是否通报、公开,存在的问题是否得到有效整改落实等。	对应整体支出绩效管理缺失的总结性评价指标。
		项目资金绩效管理	用以反映和考核第三方或者部门(单位)组织开展项目资金绩效评价所反映的部门(单位)项目资金绩效管理。以项目绩效管理的“优良中差”等次表示。	评价要点:项目资金支出绩效评价总分值等次。1.90分(含90分)≤总分值≤100分,项目管理绩效为“优”等次;2.80分(含80分)≤总分值<90分,项目管理绩效为“良”等次;3.70分(含70分)≤总分值<80分,项目管理绩效为“中”等次;4.60分(含60分)≤总分值<70分,项目管理绩效为差等次。	对应缺失的项目资金绩效管理总结性评价指标。
		财政监督和审计监督结果应用	用以核实和反映财政监督、审计监督部门(单位)所发现项目资金管理使用、项目实施问题及会计核算等其他问题及整改、落实到位情况,反映和核实部门(单位)加强会计核算的合法性、规范性、真实性、完整性、准确性,对于加强支出管理,提高财政资金绩效管理成效所发挥的积极作用。	评价要点:1.财政、审计监督所发现问题的项目占比;2.发现问题的项目占比=(发现问题的项目个数/预算批复项目总数)×100%;3.财政、审计监督发现的项目管理问题及会计核算等其他有关问题是否整改、落实到位;4.问题整改率=[(已经整改问题的个数-监督检查报告所列问题个数)/监督检查报告所列问题个数]×100%;5.财政、审计监督结果,有关问题处理处罚结果及整改落实情况是否纳入绩效评价范围和部门绩效管理工作综合考评范围。	对应反映监督检查对加强支出管理、规范会计核算,提高绩效管理发挥的作用。

观、公正的绩效评价报告。因此,应当充分认识部门预算整体支出绩效评价指标体系设置的重要性,并在实践中与时俱进,根据管理需求和工作实际,不断规范和完善,增强共性、可比性、可操作性,进一步提高绩效评价水平和质量。

(二)加强数字化和信息化绩效管理

绩效管理与预算编制、预算执行和财政监督“三驾马车”紧密衔接,贯穿始终。绩效管理又是预算管理的重要组成部分,贯穿了财政预算管理、收支管理、财务管理的全过程。从这个意义上讲,绩效管理是全过程的绩效管理。因而部门整体支出绩效评价范围必须涵盖部门预算单位的预算管理、支出管理、财务管理、资产

管理和会计核算的全过程。各部门可以充分利用预算管理一体化平台,以及现有的预算编制、决算汇审等其他数据平台,采集、汇总、分析数据,按照财政资金支持的方向、领域,分类别、分行业建立绩效信息管理数据库,打造预算绩效一体化信息平台,实施精确、高效、规范的绩效管理,加强公共产品与公共服务成本控制和绩效分析,利用大数据进一步整合资源、健全制度、优化决策、防范风险,降低行政运行成本,完善整体支出绩效评价,提高全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理的质量和水平。

(三)强化政策落实和制度执行

制度建设不在于多,而在于精,在于有效执行,要

能够突出反映部门预算单位对于国家的大政方针、法律法规、重点政策的落实到位情况。在项目实施上,尤其是要能够突出反映那些覆盖面广、影响力大、社会关注度高、实施期限长的项目政策落实情况,避免“上有政策下有对策”和各行其是等问题的出现,确保部门“有法必依”“有章可循”“有制度必执行”。应当将落实党中央、国务院重大决策部署作为预算绩效管理的重点,建立问题反馈与整改机制,倒逼部门切实采取有效措施,不断完善政策、管理制度和办法,增强政策和制度的可行性、可持续性,相关管理制度和内控制度的可操作性,对于进一步规范支出管理,强化预算刚性约束,确保各项政策和制度落实到位,保障目标任务顺利完成,提高预算法律、法规和制度、管理办法的执行力具有基础性、长期性作用。

(四)加强绩效管理工作综合考评

各部门绩效管理质量优劣和成效好坏,与各部门是否认真履行绩效管理主体责任有极大的关系。部门履职尽责到位,则项目管理、支出管理及其他管理工作就能够到位并且规范,可以有效避免项目实施中出现资金浪费,项目实施无效,侵占、挤占、挪用其他专项资金等违规问题的发生。因此,应当建立绩效综合考评机制,加强对部门绩效管理工作的综合考评,以“优、良、中、差”衡量部门绩效管理工作质量、效果,真实地反映和核实部门推动全面实施预算绩效管理、落实绩效管理主体责任情况,全面推动绩效管理工作走深、走实、走细。同时,应当建立绩效综合考评结果与效能目标考核挂钩机制,将综合考评结果纳入各级党委和政府对该部门的年终效能目标考核范围,使绩效管理工作综合考评成为促进部门落实绩效管理主体责任、推动经济社会高质量发展的重要抓手,从根本上、源头上规范和加强部门预算管理、支出管理和绩效管理。

(五)建立健全激励约束长效机制

按照“有预算就有绩效”“花钱必问效,无效必问责”的绩效管理理念,实行“奖优罚劣”,进一步强化结果应用,建立绩效评价结果、综合考评结果与预算挂钩机制、与转移支付挂钩机制的“双挂钩”机制。将两个结果作为调整支出结构、完善财政政策、改进管理和科学安排预算的重要依据,并作为中央和省级财政部门对下转移支付的依据。绩效评价质量和综合考评质量为“优”的部门,在安排财政资金时可给予适当的奖励和

倾斜,测算转移支付资金时作为加分因素。绩效评价质量和综合考评质量为“差”的部门,削减预算或不再安排低效或无效的项目预算,测算转移支付资金时作为扣分因素。规范转移支付方式方法,提高转移支付资金管理使用成效。“双挂钩”机制能够激励先进,鞭策后进,进一步提高部门参与绩效管理的积极性、主动性。

(六)充分应用财政审计监督结果

财政监督、审计监督结果,能够直接反映部门整体支出水平、项目管理水平、支出管理水平的高低和会计信息质量的优劣程度,能够真实地反映部门财政资金支出的安全、规范使用和会计核算的实际情况。部门是否存在虚报套取项目资金,违法违规管理和使用项目资金,截留、挤占、挪用财政资金,虚列支出套取财政资金,项目支出是否存在“四超”等问题,既是财政监督、审计监督的重点,也是整体支出绩效评价和绩效管理的重点内容。因此,财政监督、审计监督结果和对部门违法违规问题处理处罚的结果,以及部门对有关问题的整改落实结果,均可以作为对部门开展整体支出绩效评价和绩效管理工作综合考评的依据,并与预算资金安排、拨付和调整预算挂钩,促进部门提高各项管理的科学性、规范性、真实性和有效性,推进财政、审计监督与财政事业同步高质量发展。

总之,绩效管理、绩效评价是一项长期性的、艰巨的任务,各地应当加强顶层设计,建立健全绩效管理制度,完善绩效评价指标框架体系,推动预算绩效一体化管理,提高财政资金分配效率和财政资金使用效益。确保部门把每一分钱都花在“刀刃”上,确保全面实施预算绩效管理提质增效。■

(作者单位:宁夏回族自治区财政厅绩效管理处)

参考文献

- [1]财政部.关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知[EB/OL].(2020-02-25).http://yss.mof.gov.cn/zhuantilanmu/ysjxgl/202003/t20200302_3476430.htm.
- [2]财政部.关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知[EB/OL].(2013-04-21).http://yss.mof.gov.cn/zhengceguizhang/201305/t20130507_857159.htm.
- [3]中共中央,国务院.关于全面实施预算绩效管理的意见[EB/OL].(2018-09-25).http://www.gov.cn/zhengce/2018-09/25/content_5325315.htm.